



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ

**ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΙΔΗΣΗΣ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΝΟΠΛΩΝ ΔΥΝΑΜΕΩΝ (ΕΔ)
ΜΕΣΩ ΕΙΔΙΚΟΥ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟΥ**

**ΛΟΓΙΚΗ / ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΓΧΕΙΡΗΜΑΤΟΣ
(concept)**

Αθήνα, 2016

Το παρόν συντάχθηκε τον Αύγουστο του 2011 από τον:

Σμήναρχο (ΜΕ) Γεώργιο Δρόσο, MSc, DIC, Διευθυντή Τμήματος Υποδομής & Περιβάλλοντος του ΥΠΕΘΑ.

Οργάνωση και Συντονισμός Έκδοσης: Τμήμα Υποδομής ΥΠΕΘΑ [της Διεύθυνσης Στρατιωτικής και Τεχνολογικής Υποστήριξης (ΔΙΣΤΥ) της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικού Σχεδιασμού και Υποστήριξης (ΓΔΟΣΥ) του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας (ΥΠΕΘΑ)]

Εκτύπωση - Βιβλιοδεσία: Τυπογραφείο Ελληνικού Στρατού (ΤΥΕΣ)

Copyright©: 2016, Τμήμα Υποδομής ΥΠΕΘΑ, <http://www.greenarmedforces.mil.gr>

Απαγορεύεται η αναδημοσίευση ή αναπαραγωγή του παρόντος έργου στο σύνολό του ή τμημάτων του με οποιονδήποτε τρόπο, καθώς και η μετάφραση ή εκμετάλλευσή του, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.2121/1993 και τις διεθνείς συμβάσεις.

Επίσης, απαγορεύεται η αναπαραγωγή της σελιδοποίησης, του εξωφύλλου και γενικά όλης της αισθητικής εμφάνισης του έργου με οποιεσδήποτε μεθόδους, σύμφωνα με το ν.2121/1993.



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ

ΛΟΓΙΚΗ / ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΓΧΕΙΡΗΜΑΤΟΣ (concept)

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΙΔΗΣΗΣ

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΝΟΠΛΩΝ ΔΥΝΑΜΕΩΝ (ΕΔ)

ΜΕΣΩ ΕΙΔΙΚΟΥ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟΥ

Αθήνα, 2016

ΛΟΓΙΚΗ / ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΓΧΕΙΡΗΜΑΤΟΣ

(c o n c e p t)

(ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΙΔΗΣΗΣ στελεχών ΕΔ)

ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟΥ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΓΝΩΣΗΣ, ΣΤΑΣΗΣ ΚΑΙ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ ΤΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΤΩΝ ΕΔ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Σ Κ Ο Π Ο Σ

Ο προσδιορισμός του βαθμού γνώσεως, της υφιστάμενης στάσης και της καθημερινής εν γένει συμπεριφοράς των στελεχών των ΕΔ απέναντι στη βιώσιμη ανάπτυξη (ήτοι: αξιολόγηση της διαμορφωμένης περιβαλλοντικής συνείδησης του προσωπικού των ΕΔ τέσσερα έτη μετά τη διακήρυξη της Περιβαλλοντικής Πολιτικής του ΥΠΕΘΑ).

Κάθε μία από τις παραπάνω πληροφορίες έχει την δική της ιδιαίτερη αξία αφού η κατοχή και επεξεργασία της οδηγεί σε διαφορετικές διαπιστώσεις και βασικές αρχές για τη χάραξη μιας **ολοκληρωμένης Περιβαλλοντικής Πολιτικής** του ΥΠΕΘΑ, που θα επικαιροποιήσει την ισχύουσα (απο το 2007) Περιβαλλοντική Πολιτική του ΥΠΕΘΑ προσαρμόζοντάς την στο πνεύμα του 21^{ου} αιώνα και στις αρχές της αιεφόρου ανάπτυξης σε ένα σύγχρονο στρατό.

Παράδειγμα :

Ένα στέλεχος μπορεί να γνωρίζει την έννοια και τη σημασία της βιώσιμης ανάπτυξης (γνώση) και να αναγνωρίζει την σημασία της για τον άνθρωπο, το περιβάλλον και την κοινωνία (στάση) αλλά να μην υιοθετεί στην πράξη τις αρχές της (συμπεριφορά).

Αντίθετα ένα άλλο στέλεχος μπορεί να έχει μηδενική γνώση για την έννοια της βιώσιμης ανάπτυξη αλλά η καθημερινή συμπεριφορά του να συνάδει με τις αρχές της.

Είναι φανερό ότι οι παραπάνω περιπτώσεις μπορούν να συνυπάρχουν στο σύνολο του προσωπικού του ΥΠΕΘΑ, χρήζουν διαφορετικής προσέγγισης και μέτρων και καταδεικνύουν την δυσκολία χάραξης μιας ολοκληρωμένης πολιτικής για το περιβάλλον στα πλαίσια του ΥΠΕΘΑ αλλά και την σημασία του παρόντος εγχειρήματος για την επιτυχή σχεδίαση και υλοποίηση της.

Σ Τ Ο Χ Ο Σ

Να αποκτήσει το ΥΠΕΘΑ / Τμήμα Περιβάλλοντος ολοκληρωμένη και σαφή εικόνα για την κουλτούρα βιώσιμης ανάπτυξης των μόνιμων στελεχών και υπάλληλων του.

Η εικόνα αυτή θα αποτελέσει τη βάση για την εκπόνηση της νέας ολοκληρωμένης περιβαλλοντικής πολιτικής και την εφαρμογή του επιχειρησιακού σχεδιασμού αυτής.

Μ Ε Θ Ο Δ Ο Σ

Με τη χρήση ερωτηματολογίου που θα απευθύνεται στο σύνολο των στελεχών των ΕΔ (πολιτικό, στρατιωτικό, στρατεύσιμο). Το ερωτηματολόγιο θα επιδιώξει να αποκομίσει δεδομένα για το σύνολο του προσωπικού του ΥΠΕΘΑ ώστε να επιτευχθεί η πλήρης γνώση της υπάρχουσας κατάστασης και να αποφευχθεί η χρήση στατιστικών εργαλείων και ελέγχων.

Τονίζεται ότι το ερωτηματολόγιο αυτό θα απευθυνθεί σε όλους (ανεξαιρέτως βαθμού και θέσης, ανεξαιρέτως τύπου υπηρεσίας εσωτερικού ή εξωτερικού, ανεξαιρέτως υπηρεσιακής κατάστασης) τους εν ενεργεία **μόνιμους** υπαλλήλους, **στρατιωτικό** ή **πολιτικό** προσωπικό, του Υπουργείου, καθώς και σε όλους τους **στρατεύσιμους** (κληρωτούς) στους 3 Κλάδους των ΕΔ (ΣΞ, ΠΝ, ΠΑ) που εισέρχονται κατά τη διάρκεια μιας συγκεκριμένης **ΕΣΣΟ** ανά Κλάδο καθ' όλη τη διάρκεια της θητείας τους.

Το ερωτηματολόγιο θα είναι σε ηλεκτρονική μορφή και θα συμπληρωθεί διαδικτυακά από τους συμμετέχοντες με χρήση ενός μόνο κωδικού, ο οποίος θα διασφαλίζει ταυτόχρονα την μοναδικότητα των απαντήσεων και την ανωνυμία του ερωτώμενου (διατηρώντας μόνο τα στοιχεία αυτά που θα χρησιμεύσουν στην μετέπειτα αξιολόγηση των απαντήσεων, πχ βαθμός / καταγωγή / μόρφωση κλπ)

Η ηλεκτρονική δε συμπλήρωση του ερωτηματολογίου θα διευκολύνει την άμεση επεξεργασία των στοιχείων και θα επιτρέψει την καθολική συμμετοχή του προσωπικού ελαχιστοποιώντας παράλληλα το όποιο κόστος.

Για την επιτυχή εκτέλεση της διαδικασίας θα οριστούν αρμόδιοι σε όλους τους φορείς, διευθύνσεις και τμήματα του Υπουργείου και των Γενικών Επιτελείων οι οποίοι θα βρίσκονται σε άμεση επικοινωνία με την Ομάδα Εργασίας και θα είναι υπεύθυνοι για την χορήγηση των κωδικών στους ενδιαφερόμενους, την παροχή πληροφοριών και την επίλυση αποριών.

Την επιτυχία του εγχειρήματος διασφαλίζει το γεγονός ότι έχει προηγηθεί ανάλογη προσπάθεια στα πλαίσια της καταγραφής των δημοσίων υπαλλήλων. Ταυτόχρονα η όλη εργασία αποτελεί προπομπό για ανάλογες μελλοντικές εργασίες που δύναται να διεξαχθούν για την διερεύνηση τυχόν άλλων θεμάτων που ενδιαφέρουν το ΥΠΕΘΑ και χρήζουν μελέτης.

Φ Α Σ Ε Ι Σ

Το εγχείρημα διαρθρώνεται σε τρεις φάσεις :

Φάση 1^η

Η φάση αυτή απευθύνεται σε όλο το μόνιμο προσωπικό του ΥΠΕΘΑ, έχει χρονική διάρκεια επτά (7) μήνες και περιλαμβάνει τη δόμηση κατάλληλου ερωτηματολογίου, την διαδικασία της συμπλήρωσης του, την ανάλυση των δεδομένων, την εξαγωγή των συμπερασμάτων και την διατύπωση των κατάλληλων προτάσεων για την εξέλιξη της διαδικασίας. Στη φάση αυτή περιλαμβάνεται και ο σχεδιασμός ηλεκτρονικής βάσης δεδομένων (database) και προγράμματος (software) για δυνατότητα διαδικτυακής συμπλήρωσης ερωτηματολογίων, συλλογή απαντήσεων και κατάλληλη επεξεργασία.

Φάση 2^η

Η φάση αυτή απευθύνεται στους κληρωτούς των ΕΔ και αποσκοπεί στο προσδιορισμό της επίδρασης που έχουν οι ΕΔ στους κληρωτούς θητείας αναφορικά με την ανάπτυξη περιβαλλοντικής συνείδησης και συμπεριφοράς.

Η φάση αυτή θα αρχίσει με το πέρας της πρώτης φάσης και αναλόγως των συμπερασμάτων που θα προκύψουν από αυτή. Επιδίωξη της φάσης αυτής είναι η αξιολόγηση της επίδρασης που έχουν οι ένοπλες δυνάμεις στην περιβαλλοντική κουλτούρα και συμπεριφορά των νέων ανθρώπων που κατατάσσονται για την εκπλήρωση της στρατιωτικής τους θητείας.

Η διάρκεια της φάσης αυτής θα είναι ο χρόνος μιας πλήρους θητείας (9 μήνες για ΣΞ, 12 μήνες για ΠΝ & ΠΑ) με επέκταση κατά δύο (2) μήνες, ήτοι σύνολο δεκατέσσερις (14) μήνες. Κατά την φάση αυτή θα επιλεγούν τρία κέντρα νεοσυλλέκτων (ένα από κάθε κλάδο των ΕΔ), τα οποία θα επισκεφτεί η ομάδα εργασίας κατά την περίοδο κατάταξης και θα συλλέξει τα δεδομένα έρευνας με χρήση ερωτηματολογίου.

Η αυτοπρόσωπη παρουσία της ομάδας εργασίας εξασφαλίζει την ακεραιότητα της εργασίας αφού θα δώσει την δυνατότητα για παροχή διευκρινήσεων και επίλυση αποριών από τους κληρωτούς ενώ επιπλέον θα κάνει γνωστή με σαφήνεια την προσπάθεια του ΥΠΕΘΑ για δόμηση μιας ολοκληρωμένης περιβαλλοντικής πολιτικής. Μοναδικό μειονέκτημα είναι ο όγκος εργασίας που αφορά την καταγραφή των απαντήσεων σε ηλεκτρονική βάση δεδομένων για την περαιτέρω επεξεργασία τους.

Με την κατάθεση του ερωτηματολογίου κάθε κληρωτός θα παίρνει ένα κωδικό που θα του επιτρέπει με την λήξη της θητείας του να έχει πρόσβαση στην διαδικτυακή εφαρμογή του ερωτηματολογίου για την εκ νέου συμπλήρωση του. Από την σύγκριση των στοιχείων των δύο ερευνών θα προκύψουν συμπεράσματα για την επίδραση της στρατιωτικής θητείας στην περιβαλλοντική συμπεριφορά των νέων και κατά επέκταση για την συνεισφορά των ΕΔ στην κοινωνία μέσω της διαμόρφωσης κουλτούρας για το περιβάλλον.

Φάση 3^η

Η φάση αυτή αφορά την διαμόρφωση πολιτικών και τον σχεδιασμό μέτρων που θα οδηγήσουν σε μια ολοκληρωμένη περιβαλλοντική πολιτική. Τα παραπάνω μέτρα και πολιτικές θα προκύψουν από τα συμπεράσματα της πρώτης φάσης (και θα συμπληρωθούν από τα συμπεράσματα της δεύτερης φάσης) και θα μπορούν να επαναξιολογηθούν μέσω ανάλογης διαδικασίας, η οποία μπορεί να είναι κατευθυνόμενη ή γενική. Η διάρκεια της φάσης αυτής εκτιμάται στους είκοσι επτά (27) μήνες.

Δ Υ Σ Χ Ε Ρ Ε Ι Ε Σ – Θ Ε Μ Α Τ Α Π Ρ Ο Σ Ε Π Ι Λ Υ Σ Η

Ένα σοβαρό θέμα που ενδέχεται να επιδράσει αρνητικά στην επιτυχία του όλου εγχειρήματος είναι η πιθανότητα μη συμμετοχής των στελεχών και του προσωπικού του ΥΠΕΘΑ στην προσπάθεια συμπλήρωσης του ερωτηματολογίου.

Το παραπάνω θέμα πρέπει να εξεταστεί προσεκτικά και να ληφθούν τέτοια μέτρα [*πχ απλότητα / κατανοητότητα / ευχρηστικότητα / προσβασιμότητα / αντιπροσωπευτικότητα ερωτηματολογίου, κίνητρα συμπλήρωσης, ευαισθητοποίηση προσωπικού στο όλο CONCEPT, κατάλληλος χρόνος έναρξης εργασιών της ΟΕ όταν το εν γένει ηθικό του προσωπικού των Ε.Δ. (λόγω τρέχουσας οικονομικής συγκυρίας) θα είναι υψηλό, κλπ*)] έτσι ώστε να μην οδηγηθεί το όλο εγχείρημα σε αποτυχία και έτσι ώστε να διασφαλι-

στεί η μεγαλύτερη δυνατή συνειδητή / καλόπιστη συμμετοχή του προσωπικού και η αντιπροσωπευτικότητα των αποτελεσμάτων.

Συνημμένα: Ακολουθούν αναλυτικά χρονοδιαγράμματα εργασιών ανά Φάση.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΧΡΟΝΙΚΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ / ΡΟΗΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ 1^{ης} ΦΑΣΗΣ

<u>A/A</u>	<u>ΧΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ</u>	<u>ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ</u>
	1 ^η ΕΒΔΟΜΑΔΑ	Συγκέντρωση Ομάδας Εργασίας - Κατανομή εργασιών και αρμοδιοτήτων
1	2 ^η -13 ^η ΕΒΔΟΜΑΔΑ (3 μήνες)	Σχεδιασμός κριτηρίων και ερωτηματολογίου - Καθορισμός προτεραιοτήτων και προσδιορισμός αναμενόμενων αποτελεσμάτων και δεικτών - Σχεδιασμός ηλεκτρονικής βάσης δεδομένων και σχεδιασμός προγράμματος για τη διαδικτυακή συμπλήρωση ερωτηματολογίων, τη συλλογή των απαντήσεων και την επεξεργασία τους
2	14 ^η -15 ^η ΕΒΔΟΜΑΔΑ	<i>Προώθηση για έγκριση κ.ΥΕΘΑ του ερωτηματολογίου</i> - Τελικός έλεγχος - Διευθέτηση λεπτομερειών και αποστολή ερωτηματολογίων σε όλο το μόνιμο προσωπικό των Ε.Δ. (ήτοι στρατιωτικό/πολιτικό προσωπικό Γ.Ε. και Γεν.Δνσεων & Γρ. ΥΠΕΘΑ)
3	16 ^η -18 ^η ΕΒΔΟΜΑΔΑ (1 μήνας)	Συμπλήρωση ερωτηματολογίων από όλο το μόνιμο προσωπικό των Ε.Δ. (δείγμα 100%) και συλλογή των απαντήσεων στην ομάδα εργασίας
4	19 ^η -26 ^η ΕΒΔΟΜΑΔΑ (2 μήνες)	Έλεγχος και αξιολόγηση των απαντήσεων και διατύπωση συμπερασμάτων
5	27 ^η -28 ^η ΕΒΔΟΜΑΔΑ	<i>Προώθηση για ενημέρωση / έγκριση κ.ΥΕΘΑ της αξιολόγησης</i>

Συνολικός εκτιμώμενος χρόνος ολοκλήρωσης της Φάσης (συμπεριλαμβανομένου και ενδιάμεσου χρόνου περίπου 4 εβδομάδων για όλες τις απαραίτητες γραφειοκρατικές διαδικασίες, πχ έγκριση ερωτηματολογίου, ενημέρωση επί αποτελεσμάτων): 7 μήνες

ΠΙΝΑΚΑΣ ΧΡΟΝΙΚΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ / ΡΟΗΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ 2^{ης} ΦΑΣΗΣ

<u>A/A</u>	<u>ΧΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ</u>	<u>ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ</u>
1	1 ^η -4 ^η ΕΒΔΟΜΑΔΑ (1 μήνας)	Προσαρμογή του σχεδιασθέντος (βλ 1 ^η Φάση) ερωτηματολογίου στα χαρακτηριστικά της υπόψη κοινωνικής ομάδας και προσδιορισμός αναμενόμενων αποτελεσμάτων και δεικτών
2	Πρώτη εβδομάδα θητείας	Επίσκεψη της ομάδας εργασίας στα επιλεγθέντα ΚΕΝ και συμπλήρωση ερωτηματολογίων απο το σύνολο της αντίστοιχης ΕΣΣΟ (δείγμα 100%)
	<i>ΚΕΝΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ</i>	
3	Τελευταία εβδομάδα θητείας	Συμπλήρωση ερωτηματολογίων εκ νέου με τη μέθοδο του διαδικτυακού ερωτηματολογίου
4	1 ^η -4 ^η ΕΒΔΟΜΑΔΑ (μετά τη λήξη θητείας)	Ανάλυση των ερωτηματολογίων και εξαγωγή συμπερασμάτων

Συνολικός εκτιμώμενος χρόνος ολοκλήρωσης της Φάσης (ενσωματώνοντας και τον ενδιάμεσο χρόνο περίπου 1 μήνα για όλες τις απαραίτητες γραφειοκρατικές διαδικασίες, πχ έγκριση προσαρμοσμένου ερωτηματολογίου, επιλογή ΚΕΝ, ενημέρωση επί αποτελεσμάτων): **14 μήνες**

ΠΙΝΑΚΑΣ ΧΡΟΝΙΚΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ / ΡΟΗΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ 3^{ης} ΦΑΣΗΣ

A/A	ΧΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
1	1 ^{ος} – 6 ^{ος} ΜΗΝΑΣ (6 μήνες)	Καθορισμός προτάσεων (εργαλεία, τρόποι, κλπ) αναβάθμισης της περιβαλλοντικής συνείδησης στο βαθμό που απαιτείται και που είναι εφικτή (*)
2	7 ^{ος} – 24 ^{ος} ΜΗΝΑΣ (1 ½ έτος)	Σχεδιασμός / υλοποίηση της εν λόγω αναβάθμισης και καθορισμός δεικτών απόδοσης / επίτευξης του θεθέντος στόχου αναβάθμισης (περιλαμβάνεται και ανασκόπηση / επικαιροποίηση της ΠΠ)
3	25 ^{ος} – 27 ^{ος} ΜΗΝΑΣ (3 μήνες)	Επαναξιολόγηση της περιβαλλοντικής συνείδησης στις επιλεγθείσες (όπου απαιτείται) κοινωνικές ομάδες για μέτρηση δεικτών επίτευξης του στόχου

(*): Μόλις τελειώσει η εργασία αυτή, εάν έχει αρχίσει με το τέλος της 1^{ης} Φάσης (και όχι με το τέλος της 2^{ης} Φάσης) θα πρέπει να αναμένει την ολοκλήρωση της 2^{ης} Φάσης για να εμπλουτιστεί / διασταυρωθεί / επικαιροποιηθεί με τα αποτελέσματα της 2^{ης} Φάσης ώστε να χρησιμοποιηθούν κοινά εργαλεία.

Συνολικός ενδεικτικός χρόνος ολοκλήρωσης της Φάσης (ενσωματώνοντας και τον ενδιάμεσο χρόνο περίπου 2 μηνών για όλες τις απαραίτητες γραφειοκρατικές διαδικασίες, πχ έγκριση εργαλείων αναβάθμισης & δεικτών απόδοσης, ενημέρωση επί αποτελεσμάτων επαναξιολόγησης): **27 μήνες**

Συνολικός ενδεικτικός χρόνος ολοκλήρωσης όλου του εγχειρήματος (3 Φάσεις):

42 έως 48 μήνες (3 ½ - 4 έτη) απο έναρξης εργασιών

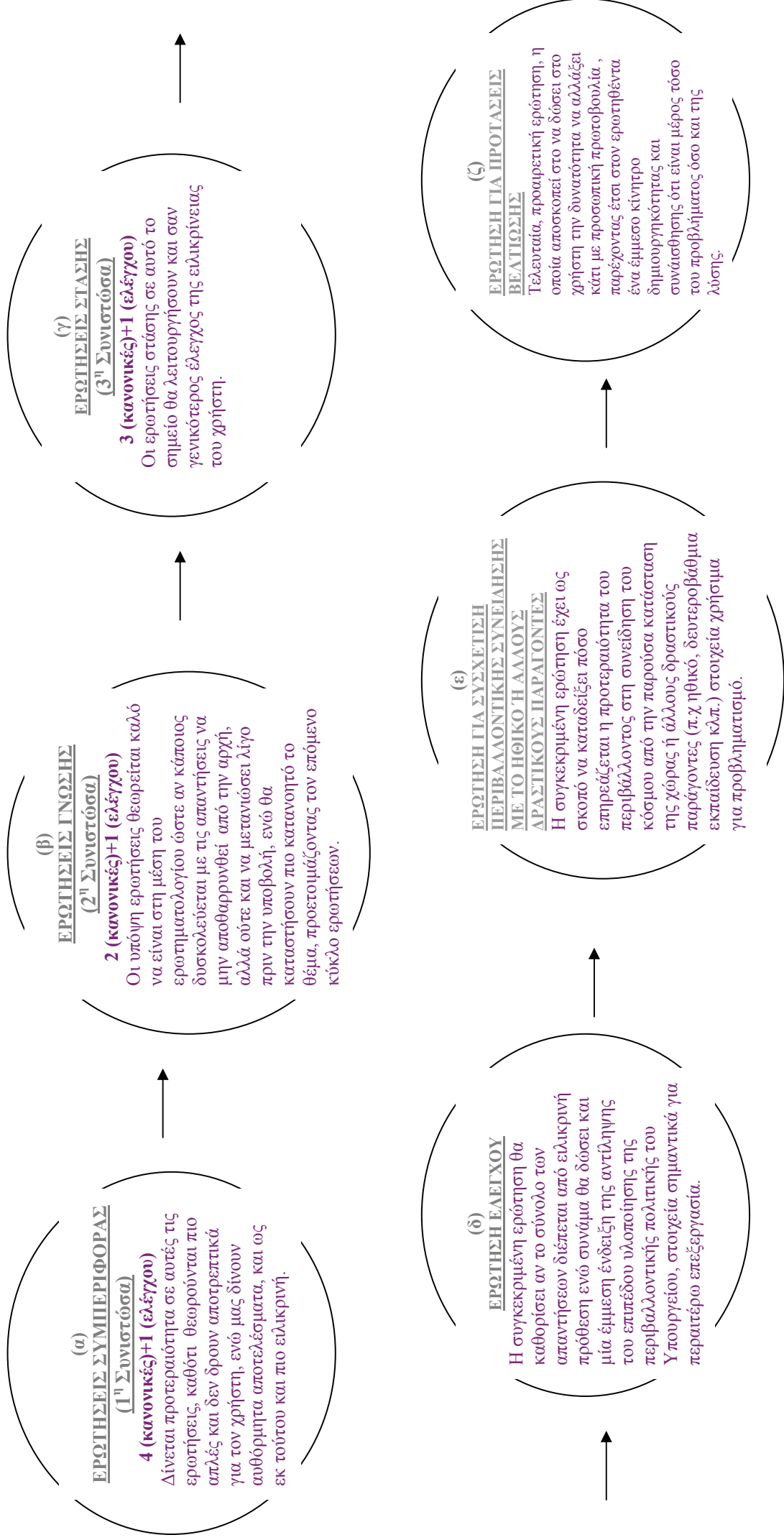
[Ανάλογα της χρονικής στιγμής έναρξης της 3^{ης} Φάσης, που δύναται να είναι μετά την 1^η Φάση (με παύση επί 8μηνο μετά 6 μήνες) ή μετά τη 2^η Φάση. Η έναρξη της 3^{ης} Φάσης θα εξαρτηθεί απο την αντιπροσωπευτικότητα, ρεαλιστικότητα και διακύμανση των απαντήσεων της 1^{ης} Φάσης]

Αθήνα, 16 Αυγ 2011

ΣΥΝΤΑΞΗ

Σμχος (ΜΕ) Γεώργιος Δρόσος
Τμχης Υποδομής ΥΠΕΘΑ (της ΓΔΟΣΥ/ΔΙΣΤΥ)

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ ΡΟΗΣ ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ



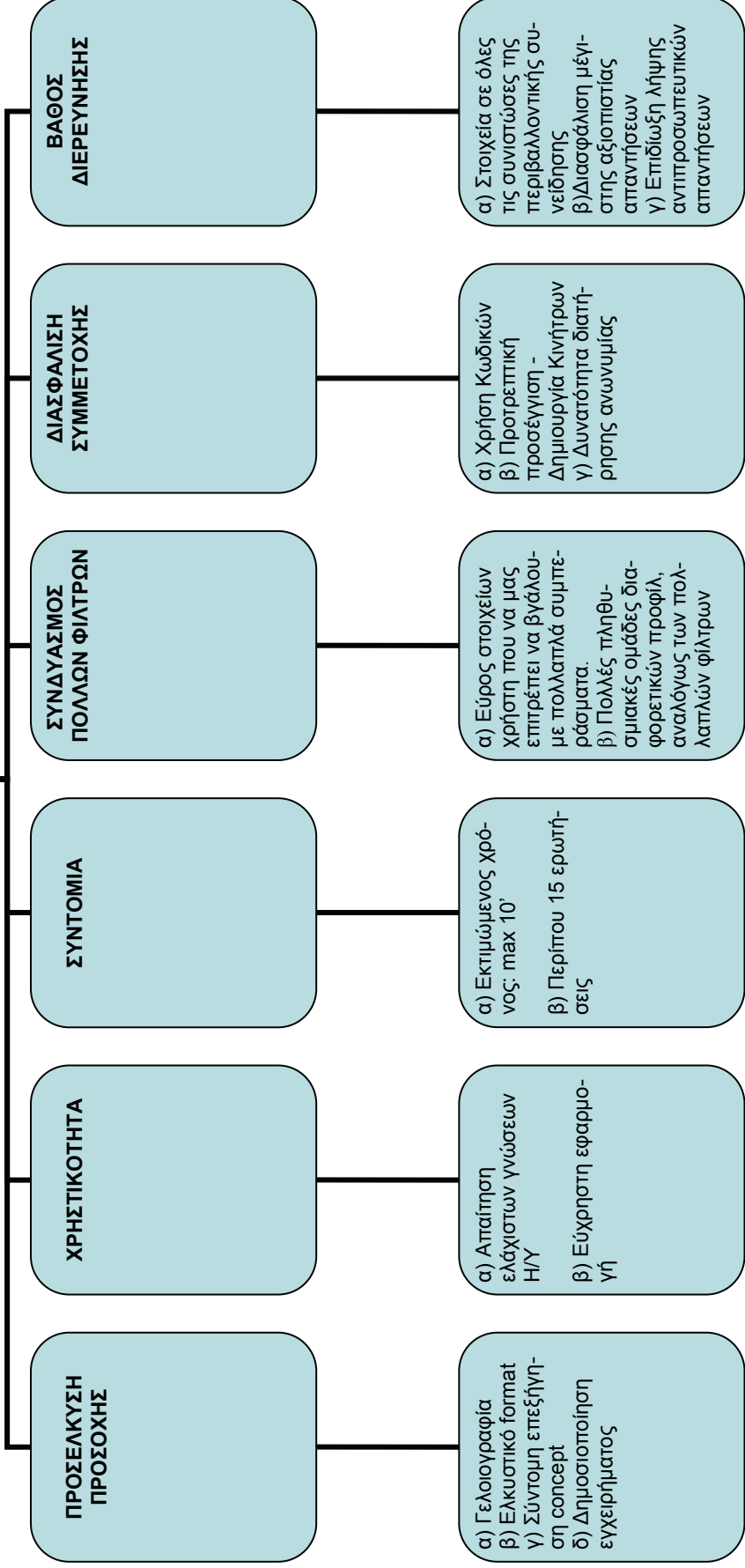
• Η ροή θα είναι κυλιόμενη σε ένα φύλλο εργασίας, λόγω ευχρηστίας, ταχύτητας και διασφάλισης συνολικής εικόνας.

• Οι ερωτήσεις ελέγχου θα καθορίσουν εάν οι απαντήσεις είναι ελικρινείς και ως εκ τούτου αξιοποιήσιμες στο στάδιο της επεξεργασίας.

(1) Ερωτήσεις έλεγχου επί των (α) & (β) & (γ): Εάν η απάντηση δεν είναι ακριβής τότε το σύνολο των αντίστοιχων απαντήσεων της υπόψη συνιστώσας θα απορριφθεί για περαιτέρω επεξεργασία, ενώ εάν είναι ακριβής τότε θα καταμετρηθεί αθροιστικά ως θετική απάντηση.

(2) Ερωτήσεις έλεγχου επί των (δ) & (ς): Η απάντηση, είτε είναι ακριβής είτε όχι, θα αξιοποιηθεί για περαιτέρω επεξεργασία.

**ΚΡΙΤΗΡΙΑ
ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗΣ
ΕΡΩΤΗΜΑΤΟ-
ΛΟΓΙΟΥ**



Η ΠΑΡΟΥΣΑ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΘΝΙΚΗΣ
ΑΜΥΝΑΣ ΣΤΟΙΧΕΙΟΘΕΤΗΘΗΚΕ ΚΑΙ ΤΥΠΩΘΗΚΕ ΑΠΟ
ΤΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΣΤΡΑΤΟΥ.
ΕΚΔΟΘΗΚΕ ΑΠΟ ΤΟ ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΔΟΜΗΣ ΥΠΕΘΑ ΚΑΙ
ΚΥΚΛΟΦΟΡΗΣΕ ΣΕ ΠΕΝΤΕ ΑΝΤΙΤΥΠΑ ΤΟΝ ΑΠΡΙΛΙΟ
ΤΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΔΕΚΑΕΞΙ.